

דיווח פומבי לשנת 2022

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996

מאז הקמתה, חרטה אוריין על דגלה קידום שוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים, ופועלת ללא לאות לקידום הנושא בשורותיה.

אנו גאים להציג את ניתוח פערי השכר המגדריים בחברה, העולים בקנה אחד עם תפיסתה ומדיניותה.

בהתאם להוראות החוק, חילקנו את עובדות ועובדי החברה ל- 24 קבוצות בעלות מאפיינים דומים, בהתאם לשייך מחלקתי, תחומי עיסוק ואופי העבודה.

בניתוח הנתונים, נצפו ביחס לכל הקבוצות פערים של אחוזים בודדים בלבד (בין 0%-7%), לטובת עובדים או עובדות.

אוריין תמשיך לפעול, על פי תפיסתה ומהותה, ליצירת סביבת עבודה שוויונית ומגוונת.

שם קבוצת העובדים	אחוז פערי שכר קובע לפיצויים ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק (משרה חלקית+מלאה)	אחוז פערי שכר קובע לפיצויים ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק (משרה חלקית)	אחוז פערי שכר קובע לפיצויים ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק (משרה חלקית)	שיעור העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בקבוצת הפילוח	
				עובדות	עובדים
א	-2%	-	-2%	22%	44%
ב	1%	אין קבוצת השוואה	0%	58%	2%
ג	-3%	-	-3%	38%	25%
ד	-5%	-	-5%	26%	26%
ה	4%	-	4%	8%	49%
ו	-5%	-	-5%	18%	55%
ז	1%	-6%	5%	24%	30%
ח	6%	-	6%	20%	10%
ט	-6%	-	-6%	22%	22%
י	1%	-	2%	21%	36%
יא	-5%	-	-7%	47%	12%
יב	-2%	הצגת הנתונים תביא לפגיעה בפרטיות העובד/ת	-4%	28%	34%
יג	-6%	20% (*)	-7%	16%	50%

(*) ראה ס' 5 להלן

ביאורים לדוחות :

1. הסימן (-) מציינ פער שכר לטובת עובדים. הסימן פלוס (+), מצין פער שכר לטובת עובדות.
2. הדו"ח אינו מציג קבוצות הומוגניות ללא השוואה מגדרית (עובדים או עובדות בלבד) או קבוצות שהצגת נתוני ההשוואה בהן תביא לפגיעה בפרטיות העובדים/ות.
3. השכר המוצג הינו שכר ברוטו לפיציים, מנורמל להיקף משרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
4. אין בחברה עובדות ועובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום.
5. הפער בין שכר העובדים/ות במשרה חלקית, נובע כתוצאה ממספר זניח של עובדים/ות בקבוצה זו.